

Les fondamentaux en matière de violences et harcèlements sexistes et sexuels (VHSS)

7 heures - présentiel

PUBLIC / PREREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

OBJECTIFS

Prévention

Engager une prise de conscience (voir une réflexion)

- des phénomènes, comportements associés pour mieux les identifier
- de l'intérêt d'une sensibilisation aux différentes formes de harcèlements et violences sexuelles et sexistes au travail...
- de connaître les possibilités d'actions.

Entamer une réflexion collective sur l'intérêt d'une sensibilisation et sur la visibilité des violences sexistes et sexuelles dans les milieux artistiques et journalistiques.

1. Différencier et comprendre les définitions des agissements sexistes, harcèlement sexuel, agressions sexuelles, viol... et connaître le cadre légal en la matière
2. Faire le lien entre le sexisme et les violences sexistes et sexuelles et éclaircir la notion de consentement pour appréhender la différence entre séduction et harcèlement.
3. Savoir identifier et dépister dans mon environnement professionnel
4. Prendre conscience des conséquences pour la victime
5. Connaître les modalités principales de procédure pénale et civile pour orienter les victimes de violences sexuelles et sexistes.

METHODES PEDAGOGIQUES

Cette formation est organisée en présentiel.

La démarche pédagogique se fonde sur une méthode participative et interactive (mises en situation, vidéos pédagogiques, supports visuels, anecdotes) qui permet d'alterner entre savoirs académiques, exercices basés sur l'expérience et partage de pratiques professionnelles diverses. Un des principaux objectifs est de faire émerger une réflexion collective puis la nourrir tout en veillant à maintenir un cadre bienveillant dans chaque groupe.

Des supports et ressources sont fournis aux stagiaires : supports visuels et fiches pratiques.

MODALITES D'EVALUATION

La validation des acquis se fait au moyen de cas pratiques, d'études de cas ou de questionnaires pendant la formation.

PROGRAMME

1. Définitions et cadre juridique

- Violences sexuelles : Agissements sexistes, outrages sexistes, exhibition, harcèlement sexuel, agression sexuelle et viol
- selon le cadre légal et sanctions associées (pénal et code du travail)

2. Autres notions

- Différencier les notions : Conflit, drague et harcèlement, consentement
- Discrimination et circonstances aggravantes

3. Savoir identifier et dépister dans mon environnement professionnel (situations à risques-mécanismes-enjeux)

- Facteurs de harcèlement (agissements- enjeux- causalité circulaire-circonstance à risques liées aux conditions de travail)
- Stéréotype de genre et fausses croyances
- Comportement des victimes
- Les caractéristiques des auteurs
- Les conséquences entre autre sur la santé

4. Prendre conscience de l'état des lieux et comprendre l'origine historique des phénomènes

- Quelques chiffres
- L'évolution

5. Dispositifs de signalement - Comment réagir ?

- Dispositif de signalement et de traitement interne
- Dispositifs de signalement externes
- Que faire : Dépôt de plainte ou civile... ?
- Rôles des témoins et de l'entourage
- Quelques chiffres en lien

INFORMATION ET INSCRIPTION

- 03 90 20 03 37
- contact@ceed-formation.org
- www.ceed-formation.org